



UNER Facultad de Ciencias
de la **Alimentación**



CAPACITACIÓN &
DESARROLLO



Segunda Edición
Programa de
Facilitador en
Coaching Ontológico

Aprobado por Res. C.D. 419/15

2016



La mente que se abre
a una nueva idea
jamás vuelve
a su tamaño original.

Albert Einstein

Síntesis del programa

"Cuando en una comunidad, en una sociedad surge una práctica nueva en el terreno que sea, es porque está reconociendo que las prácticas anteriores no se hacen cargo de los problemas y las dificultades emergentes. Ninguna práctica nace a menos que las prácticas anteriores no estén respondiendo a los temas que estén emergiendo. Por ejemplo, en el aprender o en el enseñar existen muchos



temas como la consultoría, la consejería, el entrenamiento... hay una gran cantidad de prácticas que tienen que ver con la enseñanza, con el aprendizaje. Entonces, si hay tantas otras, ¿por qué aparece una nueva llamada coaching? A mi juicio, aparece una práctica nueva porque las prácticas anteriores se enfocan en dos terrenos, en la acción como es el entrenamiento, donde se quiere que la acción sea excelente. Cuando entrenas lo que estás haciendo es repitiendo acciones conocidas hasta ser excelente en realizar esas acciones.

En otras prácticas como la enseñanza tradicional lo que importa es transmitir información. Lo que nosotros estamos diciendo es que ni la mirada solo en la acción ni la mirada solo en la información, producen el aprendizaje que es necesario hoy día en el mundo. Nosotros creemos que el aprendizaje que es necesario hoy día en el mundo tiene que incluir al Ser, tiene que incluir a quien aprende, no solo lo que se aprende. Y en el sentido de que incluye al Ser, al que aprende, eso se llama ontológico. La palabra ontología es la parte de la filosofía que se encarga del Ser. Por tanto el coaching ontológico no se preocupa solo de la acción efectiva, ni solo de la información, el coaching ontológico se preocupa del Ser desde donde actúa. En muchas disciplinas solo es importante la acción efectiva y muchas veces se produce acción efectiva aunque se le rompa el alma a la gente. Nosotros decimos que la acción efectiva es importante, pero si no está enfocada a generar un vivir efectivo, un vivir pleno, no tiene sentido. Es un poco lo que nos está pasando. La conexión entre el Ser y la acción, entre el hacer efectivo y el vivir efectivo, eso es el coaching ontológico."

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

3

El Coaching Ontológico es un nuevo modelo de transformación y aprendizaje que -teniendo en cuenta a la persona en su totalidad (dimensión emocional, mental, lingüística, corporal, energética, etc.) y su relación con el entorno- busca trascender viejos modelos de funcionamiento que ya están agotados, permitiendo lograr resultados que antes parecían imposibles de alcanzar.



Es una disciplina de transformación personal que induce a la reflexión y al incremento de consciencia con el propósito de facilitar la toma de decisiones, el accionar efectivo, el bienestar de las personas y los equipos y potenciar al máximo su desempeño, gracias a la revisión y cambio de sus maneras de estar, ser y hacer en el mundo.

Estamos en un mundo de cambios constantes que trae consigo nuevos parámetros sociales, personales y laborales. Aceptar el desafío de este nuevo escenario en el que estamos inmersos y acompañar la corriente del cambio implica tener una visión clara de dónde poner el foco. Necesitamos innovar, desarrollando habilidades para auto liderarnos y para saber cómo abordar al otro, cuál es su estado al establecer contacto con él, para luego liderarlo hacia el resultado que queremos alcanzar.

Para esto debemos ser emocionalmente inteligentes, mantenernos enfocados y adquirir herramientas de comunicación y de liderazgo personal e interpersonal. Es aquí donde emerge la necesidad de lograr un equilibrio entre lo físico, psíquico y espiritual, para que –buscando un estado más saludable– seamos nosotros, como individuos, partícipes y a la vez generadores de un espacio de relaciones humanas más armónico y con calidad en el vínculo que posibilite nuestra realización como seres humanos.

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

4

El Coaching Ontológico es un modelo esencial que nos permite hacer posible lo que hasta hace poco parecía imposible. Y a esto lo podemos potenciar aún más conectándolo con la PNL ya que ésta nos brinda las herramientas necesarias para diseñar nuevos caminos que nos permitan encontrar opciones donde antes veíamos dificultades, permitiendo a quien las utilice obtener resultados sorprendentes y generar los recursos necesarios para incrementar su potencial de cambio y optimizar la calidad del vínculo. Juntos –PNL y Coaching Ontológico- logran resultados manteniendo o mejorando nuestro bienestar personal e interpersonal.

Hoy sabemos que es el ser humano quien marca la gran diferencia y el perfil de las personas exitosas elige centrar la base de sus resultados en una equilibrada combinación de hábitos, conocimientos y actitudes mentales, partiendo del Ser.

“El Coach es un partero de una nueva forma de ser, un facilitador del devenir”

Rafael Echeverría

Esta es una invitación para quienes quieran abrirse a mundos de nuevas posibilidades, para aquellos que quieran sumarse al desafío de conectar el Ser con el hacer.



Modelo conceptual del programa

El programa está basado en el Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico. Se incluyen además aportaciones de la Programación Neurolingüística (PNL) y el Liderazgo Transformacional así como también de la Neurociencias Cognitivas Aplicadas, que poseen como eje en común el desarrollo de las personas y las organizaciones.



Objetivos

Creemos que hay una fuerte conexión entre el cambio personal y organizacional, ya que no podemos transformar la organización, si no se transforman primero, o paralelamente, quienes forman parte de ella. Es por esto que hacemos un abordaje tanto de liderazgo personal como interpersonal.



El programa tiene como objetivo que los participantes:

- Adquieran competencias de Coaching Ontológico que les permitan intervenir de manera exitosa en situaciones donde antes no podían.
- Incorporen competencias básicas de Programación Neurolingüística como técnica de abordaje en Coaching.
- Se transformen en observadores diferentes de los fenómenos humanos y organizacionales, generando nuevas acciones que mejoren el rendimiento y logren excelencia en los resultados propuestos.
- Aprendan a flexibilizar el comportamiento.
- Adquieran herramientas conversacionales para lograr una comunicación efectiva y el logro de mejores resultados individuales y de equipo.
- Experimenten un proceso de transformación personal que impulse cambios y proyectos en beneficio del entorno personal y organizacional y se conviertan en facilitadores del desarrollo del potencial de su equipo.
- Adquieran la habilidad de crear modos de trabajo donde predomine la confianza.
- Desarrollen y fortalezcan las competencias de liderazgo basado en los nuevos paradigmas.



Perfil de los destinatarios

Gerentes, supervisores, personas con gente a cargo o líderes de equipos, funcionarios, agentes comunitarios, directores de organizaciones de tipo empresarial,



social, cultural y deportiva, y emprendedores. Personas

que trabajen en área de RRHH, consultores o capacitadores. Todas aquellas personas que deseen comprometerse y ser parte de los procesos transformacionales propios y de los equipos de los que forman parte.



Metodología

El programa está orientado al ámbito personal y laboral y se desarrollará a través de una modalidad participativa con:

- aprendizaje teórico y experiencial
- exposición dialogada
- ejercicios individuales y grupales
- role playing (juego de roles)
- material en video.
- plataforma web 2.0
- Coaching personal y confidencial del proceso



El diferencial de esta modalidad de trabajo es el foco en el proceso y no la simple suma de eventos aislados.

“No pasará mucho con este aprendizaje si no te lo pones encima, lo haces tuyo y le das presencia cotidiana en tu vida.”

Sally Bendersky

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

7

El programa está orientado a la incorporación práctica de competencias por lo que el entrenamiento y los ejercicios son fundamentales. Trabajaremos con la modalidad de aula-taller compartiendo aspectos conceptuales con experiencia práctica.



Los encuentros irán acompañados de material de lectura y ejercicios de aplicación práctica que combinan diferentes tipos de experiencias, están diseñados para generar un conjunto de acciones de aprendizaje y complementan las actividades presenciales, siendo ambos necesarios para un efectivo desarrollo de este programa. Esta formación necesita tanto la incorporación de nuevas distinciones como la aplicación de estas distinciones a la vida diaria. Dicha práctica contará con el feedback de un COP (Coach Ontológico Profesional).

Modalidad de evaluación

- Seguimiento personalizado del proceso de aprendizaje de cada participante
- Ejercicios individuales
- Evaluación teórica y práctica
- Trabajo final

Requisitos de Aprobación

- 75 % de asistencia.
- Presentación de los trabajos individuales **en las fechas estipuladas.**
- Alcanzar el nivel de competencias requeridas en el proceso individual de aprendizaje.
- Aprobación de la evaluación y/o trabajo final.



Nota: A quienes cumplan con la asistencia y no con los otros requisitos de aprobación, se les otorgará un certificado de asistencia.

Contenidos

Módulo 1:

Coaching Ontológico

- Introducción al Coaching Ontológico
- Bases Filosóficas
- El concepto de Observador
- Aprendizaje
- Tipos de Enfoque
- Hechos e Interpretaciones
- Componentes de una Conversación
- Las Modalidades del Habla
- La Escucha
- Declaraciones Básicas
- Los Juicios y las Afirmaciones
- Emociones y Estados de ánimo
- Estados emocionales básicos
- Círculo de Preocupación y Círculo de Influencia



Módulo 2:

Coaching y Liderazgo

- La Empresa Emergente
- La Confianza
- Liderazgo personal e interpersonal
- Estilos de Liderazgo
- Liderazgo desde lo corporal
- Sistemas



Módulo 3:

Coaching Ontológico

- Coordinaciones exitosas y generación de compromiso
- Declaraciones, Pedidos, Propuestas
- El Ciclo de la Promesa
- El Arte de Indagar y Proponer
- Diseño de Conversaciones



Módulo 4:

Coaching y PNL

- Filtros y modelos del mundo
- Sistemas representacionales
- Lenguaje no verbal
- Cerebro Triuno
- Neuronas Espejo
- Rapport
- El Sentido de las Palabras
- Consecuencias de generalizar, suprimir y omitir información
- Preguntas para obtener información precisa y de alta calidad
- Asociado - Disociado
- Niveles Lógicos o Neurológicos de Aprendizaje y Cambio
- Campo
- Posiciones perceptuales



Módulo 5:

Coaching, PNL y Liderazgo

- Diseño de futuro
- Declaración de visión
- Revisión
- Práctica y Evaluación



Equipo Interdisciplinario

Responsable académico

Damiana Urruzola



Bachiller Superior en Inglés y Profesora de Inglés. (Univ. del Salvador). Posgrado en Adquisición de Primera y Segunda Lengua (Inst. Joaquín V. Gonzalez). Técnica en Procesos de Comunicación y Trabajo Grupal (Escuela Psicología Social del Litoral). Master Practitioner y Trainer Internacional en Programación Neurolingüística (Escuela Argentina de PNL y Coaching, y Southern Institute of Neuro Linguistic Programming). Coach Profesional Senior reconocida por la AAPC (Asociación Argentina de Profesionales del Coaching). Postgrado en Neuroeconomía, Modelos de Decisión y Toma de Decisiones (Univ. Favaloro). Postgrado en Trastornos de la Atención y del Aprendizaje (Univ. Favaloro). Postgrado en Coaching y Liderazgo (Univ. de Belgrano). Varios entrenamientos Taquion® y Tiempo de Magos I (basados en PNL, neurociencias e hipnosis Ericksoniana, con aval de la Red Latinoamericana de PNL). Didacta Taquion®. Entrenamiento en Brain Gym y EMDR (Desensibilización y Reprocesamiento por el Movimiento Ocular)(EMDRIA Latinoamérica). Consultora en Decodificación BioEmocional y REORIXINS (Instituto Humano Puente). Entrenamiento en Hipnosis Clínica Reparadora® (Instituto Scharovsky).

Se ha desempeñado como docente y coordinadora pedagógica en instituciones públicas y privadas, ha sido profesora de Inglés I y II en la Licenciatura en Tecnología Educativa, en la UTN (Universidad Tecnológica Nacional) Concordia, ha sido responsable académica de los cursos en Comunicación y Habilidades Interpersonales, y Metaprogramas en la Facultad de Ciencias de la Alimentación de la UNER y ha estado a cargo del proyecto y dirección de distintos programas de capacitación en distintas organizaciones.

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

II

En la actualidad es directora y coordinadora de Sharing English Language Center y directora de DU Capacitación y Desarrollo donde se desempeña como coach, consultora, disertante y capacitadora en las áreas de desarrollo organizacional, desarrollo personal-profesional y gestión de recursos humanos. Está a cargo del diseño y realización de talleres y cursos de capacitación en PNL (Programación Neurolingüística), Inteligencia Emocional, Liderazgo, Coaching Ontológico y Mapas Mentales -entre otros temas- para el ámbito de las organizaciones, capacitación profesional, educación, desarrollo personal y salud. Es autora de talleres teórico - vivenciales y de cursos In-Company, diseñados a pedido de empresas u organizaciones de distinto tipo. Es Responsable Académica del "Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, FCAL, UNER".

Como consultora y/o disertante ha trabajado para las siguientes empresas u organizaciones: Dos Hermanos S.A. Trébol Pampa S.A. Bermon Distribuidora. Lawter Argentina S.A. Pinar del Campanario Cementerio Privado. CA.CE.PRI (Cámara Argentina de Cementerios Parque Privados). Rotaract (Rotary Club Salto Grande Concordia). Feria del Libro Concordia. Encuentro Internacional de Pedagogía 3000. Berries Patagonia-ar. Mauricio Etcheverry S.A. Estudio Narbais & Asociados. Consumax. Creditasso. Grupo Sancor Seguros. ProArroz. CoPAER (Colegio Profesionales de la Agronomía de Entre Ríos). I.O.S.P.E.R (Instituto Obra Social Provincia Entre Ríos), entre otras.

Es miembro de APNL (Asociación Argentina de Programación Neurolingüística), de la Red Latinoamericana de PNL y de AAPC (Asociación Argentina de Profesionales del Coaching).

Docentes invitados

Daniel Cuperman



Ingeniero. Master Trainer en PNL. Trainer Internacional en PNL (Southern Institute of Neuro Linguistic Programming), continuó su formación en seminarios y entrenamientos con John Grinder, Robert Dilts, Linda Sommer y de Hipnosis Ericksoniana con Jeffrey Zeig. Es entrenador de PNL desde el año 1988. Especialista en técnicas corporales como la Biodanza y Tai Chi, es el creador del diseño de EL viaje del Héroe. Consultor empresarial, capacitador.

Fue profesor invitado en la Facultad de Derecho, Universidad de Buenos Aires, donde tenía a su cargo entrenamientos de PNL. En 1993 funda y dirige La Escuela de la Metáfora.

Es director y co fundador junto a Graciela Astorga de TAQUION®, www.taquion.org, creando métodos y diseños de autoconocimiento y desarrollo personal basados en PNL, realizando seminarios y talleres en Argentina, Uruguay, México, Chile, Colombia y España. Con su hermano, Fernando Cuperman, ha desarrollado el diseño de LA MENTE HOLOGRÁFICA® y publicado recientemente el libro del mismo

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

12

nombre www.menteholografica.com. Junto a Graciela Astorga han desarrollado y escrito el libro de PNL, CAMPOS DEL TIEMPO, sobre PNL, en proceso de publicación.

Es Profesor Asociado de la Escuela Argentina de PNL & Coaching, nivel Trainer. Miembro de APNL, la Asociación Argentina de PNL. Director de PNL Training - www.pnl-training.com. Directivo de la RED LATINOAMERICANA DE PNL — www.redpnl.net.

Emilia Delacroix



Completó sus estudios de Agronomía en la Universidad de Buenos Aires (UBA), Posgrado en Evaluación de Proyectos en UBA, Posgrado en Negocios en la Universidad Di Tella, especializaciones en Marketing y Negocios en IAE y ESEADE, Coaching Ontológico en ICP; también tiene estudios, formación y experiencia en Conciencia Corporal y Emocional Aplicados a Resultados.

Ha dictado seminarios, conferencias y workshops en los posgrados de instituciones como: Univesidad de San Andrés, Universidad Di Tella, Universidad de Belgrano, ICP. Ha escrito papers y artículos publicados en medios especializados del deporte y de negocios.

Es fundadora y directora de ProEvolution Argentina. Tiene experiencia y logros en liderar equipos comerciales, diseñar, gerenciar e implementar con éxito proyectos y estrategias comerciales. Se desempeñó previamente en Bancos, Medios y Telecomunicaciones en el área comercial agropecuaria y de marketing en el Banco Galicia, como Gerente de Marketing y Ventas del Banco Crédito Provincial, como Directora de Marketing y Ventas en el Buenos Aires Herald, como Sales Manager para el Conosur en Global Crossing, entre otros. También brindó servicios de consultoría en marketing a empresas como Monsanto, Bank Boston, Citibank, entre otras.

Paco Delacroix



Su formación la desarrolló en Administración de Empresas en UCA, Marketing e Incubadora de Proyectos en ESEADE, Dirección de Empresas (PIDE) en IAE, Coaching Ontológico en Instituto de Capacitación Profesional (ICP); también tiene estudios, formación y experiencia en Conciencia Corporal y Emocional Aplicados a Resultados.

Ha dictado seminarios, conferencias y workshops en los posgrados de instituciones como: Universidad de San Andrés, Universidad Di Tella, Universidad de

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

13

Belgrano, ICP. Ha escrito papers y artículos publicados en medios especializados del deporte y de negocios.

Es fundador y director de ProEvolution Argentina, Consultora de Coaching Organizacional y Ejecutivo, creada en el año 2003, premiada por su Contribución con el Desarrollo Profesional del Coaching en el Primer Congreso Argentino de Coaching. ProEvolution fue fundada con el objetivo de potenciar el crecimiento y la rentabilidad de las organizaciones a través de procesos para la gestión de cambio, mejora de performance y conducción de equipos enfocados al crecimiento de los negocios, a partir de entender y atender la coyuntura actual de cada organización. Autopistas de Sol, Gas Natural Fenosa (GNBan), Shell, AutoDesk, Sonda, Toshiba, JVAgro-Dow, Natura, Hidrinox, Tradelog, son algunas de las organizaciones que han realizado programas con ProEvolution que trabajó también en

el desarrollo profesional de ejecutivos de Accenture, Oracle, RIM-Blackberry, Meta 4, Close Up, Basf, Gador, Sotheby's, Copygraph, y emprendimientos como HR Performance, Tenis Argentino, Tenis Registrado, KDY, ArcaCrea. Suma a su experiencia el trabajo realizado con Tenistas y Golfistas Profesionales en lograr rendimientos consistentes para superación de resultados. Su experiencia anterior la desempeñó en empresas de tecnología tales como Computer Associates, Xerox, Stradivarius, Pixel, tanto en el área de desarrollo como en la dirección de áreas comerciales, con reconocidos logros.

Fue miembro de la Comisión Directiva de la AAPC (Asociación Argentina de Profesionales del Coaching).

María Silvina González



Profesora de Filosofía, Pedagogía y Psicología (Instituto de Profesorado Concordia). Especialista en Filosofía Contemporánea (Instituto de Profesorado Concordia), en docencia universitaria (UNER, Paraná) y en Ciencias Sociales (Prof. Superior de Cs. Sociales, Paraná). Magister en Educación (UNER, Facultad de Ciencias de la Educación UNER).

Se ha desempeñado como docente, orientadora vocacional y asesora pedagógica en instituciones de educación secundaria, como docente universitaria y de Nivel Terciario. Ha sido en UNER y evaluadora en

diferentes Universidades Nacionales. También ha sido coordinadora de espacios de reflexión filosófica en UNER.

En la actualidad se desempeña como asesora de proyectos institucionales y como conductora de espacios radiales de interés general y de orientación filosófica.

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

14

Andrea Mónaco



Contadora Pública (Facultad Nacional del Nordeste UNNE). Certificación en Coaching Ontológico con especialización en organizaciones. Máster en Administración de Negocios en la Universidad Tecnológica de Resistencia. Master Coach Profesional reconocida por la AAPC (Asociación Argentina de Profesionales del Coaching). Professional Certified Coach (PCC) certificado por la International

Coach Federation.

Se ha desempeñado como Gerente de Desarrollo de Recursos Humanos en Grupo Carsa (Musimundo). Ha realizado el diseño, desarrollo organizacional y de recursos humanos, y ha sido líder de proyectos en empresas del Grupo Carsa (Musimundo). Se ha desempeñado como docente de la Diplomatura en Coaching Ontológico (FUNDUNNE) y ha estado a cargo del diseño e implementación del Programa de Formación de Líder-Coach de la Dirección General de Educación Superior y Fundación Perfil, así como del diseño y coordinación de cursos para supervisoras de nivel I dependientes del Ministerio de

Educación del Chaco. Ha sido disertante del “programa de formación de docentes líderes” del Ministerio de Educación de la Provincia de Corrientes.

Actualmente es Directora Ejecutiva de “Escuela de Coaching”, escuela formadora de coaches profesionales en Resistencia, Chaco. Formadora de Coaches Ontológicos y facilitadores de procesos de transformación. Entrenadora de Programas de Liderazgo vivencial en tres niveles en Resistencia, Corrientes y el interior de Chaco y Corrientes. Consultora independiente en desarrollo organizacional y planificación estratégica en corporaciones de la región NEA, Argentina. Ocupa cargos ejecutivos de alta gerencia en Grupo Carsa. Directora Ejecutiva de la Delegación NEA de la AAPC (Asociación Argentina de Profesionales del Coaching). Diseña y coordina cursos para entidades públicas, equipos de trabajo y empresas del medio. Resistencia, Chaco. Diseña programas de formación basado en Coaching Ontológico para diferentes organizaciones privadas de Corrientes y Resistencia. Es responsable del diseño y coordinación de talleres abiertos a la comunidad sobre la temática del Coaching Ontológico.

Es socia fundadora de la International Coach Federation (ICF) Capítulo Argentina y socia activa de la AAPC (Asociación Argentina de profesionales del Coaching).

Vanessa Rolón



Psicodramatista. Estudiante de Psicología (Facultad de Psicología, UNR) y del Profesorado en Psicología (Facultad de Psicología, UNR).

Se ha desempeñado como ayudante de cátedra e integrante del equipo coordinador del Seminario de Pre-grado: Abuso Sexual Infantil a cargo de la Profesora Dra. en Psicología, Psicoanalista Bettina Calvi. Organizadora de capacitaciones (Facultad de Psicología UNR). Ha coordinado un espacio

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

15

grupal para mujeres víctimas de violencia de género en el Centro de Atención Familiar, del área Niños adolescente y familia (Municipalidad de Federación). Ha coordinado talleres vivenciales con técnicas Psicodramáticas, en ámbitos públicos y privados, con niños y adultos, en las ciudades de Rosario, Concordia y Federación.

En la actualidad coordina el espacio de Prácticas Educativas, siguiendo la modalidad aula-taller, en 6to Año Esc. Secundaria Don Augusto Niez n°8 Concordia. Es integrante y creadora del Espacio Integral Arcoiris, donde se desarrollan actividades grupales, dentro y fuera del espacio. Concordia.

Mercedes Yeme



Es técnica en procesos de comunicación y trabajo grupal (Escuela de Psicología Social P. Riviere). Operadora Psicosocial (Instituto Superior de Psicología Social del Litoral). Trabajadora corporal (integración a través del movimiento). Terapeuta corporal (EIH Escuela de Integración Humana).

Se ha desempeñado como Gerente de Credife SA, sucursal Concordia. Ha sido asesora en Centro Médico Salus, Asistencia Garat, PI5, Polyplast, Industrias plásticas, Centro de Rehabilitación y Vida Sana y en comercios minoristas de Concordia. Ha sido responsable del área comercial de Club del Este S.A. y ha sido asesora externa en empresa crediticias y ha realizado la búsqueda de inversores para el proyecto que dio origen a Bréeze, complejo turístico, ubicado en Concordia.

Ha trabajado y /o desarrollado talleres en distintas escuelas y organizaciones de Concordia, Federación, San Salvador y Buenos Aires. Entre otros, podemos mencionar la Escuela Acuarelas y Gimnasio Praxis de Concordia, Create, escuela con orientación al arte, en Escuela de Integración y en Dieta Club, Dr. Cormillot de Buenos Aires. Ha creado el proyecto de vida sana del Hotel Salto Grande.

Ha trabajado como coordinadora de grupos, ha realizado intervenciones en escuelas de alto riesgo social, modalidad taller; se ha desempeñado profesionalmente con la tercera edad en Geriátricos y con pacientes oncológicos y ha estado a cargo del proyecto para adultos mayores en el Asilo de Ancianos "Juana Sarriegui de Isthilart".

Participó en la organización del Campamento Internacional de Pedagogía 3000.

Creadora de "Espacio Integral Arcoiris" para el desarrollo del ser, donde se desarrollan distintas actividades grupales en diferentes ámbitos.

Actualmente realiza la atención de pacientes particulares y la coordinación de grupos de reflexión, trabajando con un grupo interdisciplinario.

Coaches Supervisoras de tareas

Estefanía Gelroth



Contadora Pública Nacional (UNER). Profesora de Enseñanza Superior (Universidad de Concepción del Uruguay). Postgrado en Docencia Universitaria en Ciencias Económicas. (UBA). Diplomada en Inteligencia Emocional (Centro Educativo CEFOARPE en convenio con la Asociación de las Naciones Unidas (ANUV)). Coach Ontológico a distancia en "Axon Training". Practitioner en PNL (PNL Rosario). Master coach organizacional sistémico (Cocreando Argentina).-

Se ha desempeñado como docente en Institutos de Formación Laboral y Escuelas de Formación de Jóvenes y Adultos. Ayudante en la cátedra "Administración de los Recursos Humanos y la Producción" de la Facultad de Ciencias Económicas de UNER (2007). Docente con el cargo Jefe de trabajos prácticos en la cátedra "Impuestos I" de UNER (2009-2014). Organizadora y participante del Seminario "Logrando Éxitos" dictado por Luis Sabbi (2014).

Coordinadora Académica del Curso de Posgrado "Administración estratégica de la empresa agropecuaria" –UNER (2013-2015). Supervisora de tareas en Axon Training (2015).-

Desde el año 2015 se desempeña como Supervisora de tareas del "Programa de Facilitador en Coaching Ontológico – UNER".-

Actualmente se desempeña laboralmente en la Contaduría del Poder Judicial de Entre Ríos.-

Fundadora y Directora de "Kutsche Formación & Coaching Litoral". Docente del Programa Ejecutivo en Capacity Building y Gestión del Cambio para el Desarrollo del Liderazgo Personal y Profesional (Rosario) y Staff del Programa de PNL Organizacional nivel Practitioner (Santa Fe).-

María del Carmen (Maricarmen) Perretta



Gestora Administrativa y Judicial de la Provincia de Bs.As. (Universidad Nacional de La Matanza). Mandataria del Automotor, matrícula Nacional otorgada por R.N.P.A. Coach Ontológico Profesional (Escuela de Formación de Líderes). Diplomatura en Liderazgo, Coach e Inteligencia Emocional (Escuela de Negocios Universidad Siglo 21). Cursando actualmente el Practitioner en PNL (PNL Rosario).-

Ha sido Vicepresidenta de la empresa Volver SA. y Socio Gerente de la empresa Transportes Perretta Hnos. Directora Suplente y Apoderada Gral de la empresa 30 de Junio SA.

Actualmente está a cargo de la administración Comercial e Integral en "Pinturería A Pintar

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

17

de Polacrin" y de la administración de la documentación Vehicular y Laboral en Transporte de Cargas Generales en Chajarí, Entre Ríos.

Es miembro de AAPC (Asociación Argentina de Profesionales del Coaching).

Responsable de organización y desarrollo

Andrés Palou



Ingeniero en Alimentos egresado de la Facultad de Ciencias de la Alimentación-UNER. Ingeniero Laboral egresado de la UTN Regional Rosario.

Se ha desempeñado como asesor en normas de gestión de Buenas Prácticas Agrícolas en empresas productoras de cítricos y de arándanos. Ha brindado servicios en industrias cítricas en áreas de calidad y producción.

Actualmente es asesor de Higiene y Seguridad Laboral en empresas forestales de Concordia. Coordina el Departamento de Graduados, la Tecnicatura Universitaria en Mecatrónica e Ingeniería en Mecatrónica de la Facultad de Ciencias de la Alimentación, UNER. Es Vocal Titular de la Regional Concordia del Colegio de Ingenieros Especialistas de Entre Ríos. Es Vice Director de Prácticas Socio Educativas de la Escuela Secundaria Técnica de la Facultad de Ciencias de la Alimentación, UNER.

Consideraciones Generales

Modalidad:

- Semi presencial
- Duración total: 190 horas reloj
- 104 horas reloj presenciales.
- 80/90 horas: disponibilidad para leer material y hacer ejercicios prácticos.

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

18

Realización:

- De abril de 2016 a marzo de 2017
- 18 encuentros teórico-experienciales de 4 horas cada uno.
- 4 encuentros teórico-experienciales de aproximadamente 9,5 horas cada uno.
- 1 encuentro mensual grupal, con el coach supervisor de tareas asignado -de manera virtual- de aproximadamente 1,30 hs de duración.

Calendario

Abril

Sábado 09 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 16 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 30 de 8.30 a 12.30 hs.

Mayo

Sábado 07 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 14 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 28 de 8.30 a 12.30 hs.

Junio

Sábado 11 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 25 de 8.30 a 12.30 hs.

Julio

Sábado 02 de 8.30 a 18.00 hs.

Domingo 03 de 8.30 a 18.00 hs.

Sábado 30 de 8.30 a 18.00 hs.



Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

19

Agosto

Sábado 06 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 20 de 8.30 a 12.30 hs.

Septiembre

Sábado 03 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 17 de 8.30 a 12.30 hs.



Octubre

Sábado 01 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 15 de 9.00 a 18.00 hs.

Sábado 29 de 8.30 a 12.30 hs.

Noviembre

Sábado 05 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 19 de 8.30 a 18.0 hs.

Diciembre

Sábado 03 de 8.30 a 12.30 hs.

Sábado 10 ó 17 de 8.00 a 14.00 hs. (fecha a confirmar)

Con dos cortes (mañana y tarde) y 90 minutos para el almuerzo.

Inversión a realizar

Inscripción: \$1.500 (mil quinientos pesos). La inscripción queda efectiva con el pago de la misma.



Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

20

Cuotas:

10 pagos de \$1.000 (mil pesos) de abril a diciembre y febrero.

Graduados de la UNER: 9 pagos de \$1.000 (mil pesos) de abril a diciembre.

Las cuotas se abonan del 1 al 10 de cada mes.

La inversión incluye:

- Asistencia a los 5 módulos de formación.
- Carpeta.
- Material impreso correspondiente a cada clase.
- Material digital.
- Inclusión en un grupo virtual para intercambiar opiniones, recibir textos, ejercicios, etc.
- Colación en los cortes.
- Una conversación de coaching con un COP
- Certificado a quien cumpla con los requisitos correspondientes.

Informes e inscripción



graduados@fcal.uner.edu.ar

urruzolad@fcal.uner.edu.ar



Monseñor Tavella 1424. FCAL, UNER.

Mesa de Entrada. 08-12 y 15-21 hs.



Pre inscripción on line: <http://goo.gl/forms/RUQIVeUqrn>

Cierre de inscripción: 23 de marzo.

Testimonios de algunos participantes de la Primera Edición

"Gracias por darnos herramientas nuevas para poder mejorar nuestra calidad de vida tanto a nivel personal como laboral. Gracias por la paciencia y por abrirnos a este nuevo aprendizaje"

Leonela Cocco, Contadora Pública.

"Mi metáfora:

Antes de empezar el curso yo sentía que habitaba en una casa muy linda por fuera, pero adentro era como si me hubiera mudado.

Gracias a este curso encontré las llaves para abrirla, una vez que las tuve en mis manos, necesité de mucho coraje para entrar.

Cuando lo hice, destapé todos los muebles e hice una limpieza general. Para mi sorpresa, luego de hacer esto, pude abrir muchas ventanas y permitir la entrada del sol.

Hay mucha gratitud por ello, pude cambiar, tengo inquietudes, quiero cambiar quiero aprender. Hoy quiero habitar esta casa, me siento plena, hay muchas cosas todavía que pulir pero lo quiero hacer.

¡¡Gracias por todo!!"

*Ing. Laura Adriana Romano, Comerciante.
Agua de Mesa Romano*

"Aprendí muchas cosas nuevas, muy valiosas. Me hizo reflexionar acerca de mis puntos de vista y del modo en que me relaciono. El programa fue muy provechoso"

*Ing. Javier Busch, Gerente de Operaciones.
Masisa Argentina S.A.*

"Llegué al curso para tener nuevas herramientas para mi trabajo.

Y hoy siento que me cambió la vida.

¡¡Gracias!!"

*M.M.O. Patricia Alejandra Piedrabuena
Galvani Constructora*

Programa de Facilitador en Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico

22

"Este curso me hizo crecer muchísimo. Aprendí que estoy siendo, que estoy creciendo a cada momento por mi apertura al cambio, a los desafíos. Este nuevo observador lo pude lograr a partir de la lectura de la Ontología del Lenguaje de R. Echeverría.

Me está sirviendo para un replanteo de mi vida en pos de una mayor libertad interior. Gracias por esta oportunidad!

Gracias Damiana por brindarte en cada encuentro. Tu ejemplo me anima y me impulsa a seguir este camino.

Hacia esa meta voy: liderar mi vida y ayudar a otros a descubrir el tesoro que llevan dentro"

Nora Baima, Sub Delegada.

IOSPER - Delegación Concordia

"El curso "excelente".

Cambió mi vida laboral y personal. Llegó en el momento justo que estaba haciendo cambios muy profundos en un emprendimiento de empresa con un hijo. Es de un aporte y crecimiento muy profundo.

¡Gracias!

M.M.O. Domingo José León
Empresario de la Construcción

