

JORNADAS DE CAPACITACIÓN:

“ROL Y ACTITUDES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ALIMENTACIÓN”



LIDERAZGO

DEFINICIONES

- **Auto liderazgo**

Es la habilidad, voluntad, decisión y acción de influir en nosotros mismos, cambiar con entusiasmo y optimismo hacia una situación mejor que la actual. Es la clave del éxito para influir en los demás, con credibilidad, consistencia y resultados.

- **Liderazgo**

Transforma el potencial humano en realidad. Permite aunar esfuerzos y amalgamar objetivos personales y organizacionales. Es la habilidad para describir y desarrollar una visión de cómo podrían ser las cosas. Es dirección, inspiración, ejemplo, conformación de equipos. Es aceptación. Es legitimación.

LIDERAZGO GERENCIAL

Proceso de dirigir las actividades laborales de los miembros de un grupo y de influir en ellas.

- Involucra a otras personas
- Entraña una distribución desigual de poder entre los líderes y los miembros del grupo
- Capacidad para usar las diferentes formas del poder para influir en la conducta de los seguidores
- Implica valores.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

1. Por que es la capacidad de un jefe de guiar y dirigir
2. Una organización puede tener una planificación y control adecuados y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado
3. Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización
4. Muchas organizaciones con planificación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico

Cinco edades del liderazgo

1. EDAD DEL LIDERAZGO DE CONQUISTA
2. EDAD DE LIDERAZGO COMERCIAL
3. EDAD DEL LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN
4. EDAD DEL LIDERAZGO E INNOVACIÓN
5. EDAD DEL LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN
6. LIDERAZGO EN LA “NUEVA EDAD”

HABILIDADES QUE PROBABLEMENTE NECESITARÁN LOS LÍDERES DEL FUTURO:

Los líderes necesitarán saber

- Cómo se utilizan las nuevas tecnologías
- Cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo,
- Su dedicación debe seguir enfocada en el individuo.
- Sabrán que: los líderes dirigen gente, no cosas, números.

HABILIDADES QUE PROBABLEMENTE NECESITARÁN LOS LÍDERES DEL FUTURO:

- Tendrán que ser capaces de suministrar lo que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo.
- Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea.
- Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia

Fuentes de liderazgo

- Líder tradicional
- Líder carismático
- Líder racional legal

ESTILOS DE LIDERZGO

Los estilos varían según los deberes que el líder debe desempeñar, las responsabilidades que desee que sus superiores acepten y su compromiso hacia la realización y cumplimiento de las expectativas de sus subalternos

- LIDER AUTÓCRATA

- LIDER PARTICIPATIVO

- LIDER QUE ADOPTA EL SISTEMA DE RIENDA SUELTA O LÍDER LIBERAL.

ESTILOS DE LIDERZGO

Un estilo de liderazgo será más eficaz si prevalecen determinados factores situacionales, en tanto que otro estilo puede ser más útil si los factores cambian

ENFOQUES SITUACIONALES O DE CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

FIEDLER: *TEORÍA DE CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO:*

Los individuos se convierten en líderes no sólo por sus atributos de personalidad, sino también por varios factores situacionales y por las interacciones entre líderes y miembros de los grupos.

La clave de esta teoría es que el líder influye en la ruta entre la conducta y las metas; lo hace:

- ✓ definiendo puestos y funciones,
- ✓ eliminando obstáculos al desempeño,
- ✓ integrando la participación de los miembros del grupo en el establecimiento de metas,
- ✓ promoviendo la cohesión grupal y el esfuerzo en equipo,
- ✓ incrementando las oportunidades de satisfacción personal en el desempeño laboral,
- ✓ reduciendo tensiones y controles externos,
- ✓ fijando expectativas claras y haciendo todo lo posible por satisfacer las expectativa de los individuos.

Competencias para el ejercicio del liderazgo

- 1- Asumir riesgos:** tomar decisiones, con información a veces incompleta, con una comprensión limitada de la realidad exterior e interior de la organización, y a veces con condicionamientos que el imponen los criterios de otros y de la lucha por el poder.
- 2- Establecer la visión:** debe haber desarrollado la imagen del futuro posible y deseable de la organización

Competencias para el ejercicio del liderazgo

- 3- Tener actitud positiva:** es necesario animar, entusiasmar y mostrar que aun dentro de las dificultades vale la pena el esfuerzo
- 4- Asegurar la misión de la organización:** asegurar la razón de ser de la organización.
- 5- Inspirar confianza:** que permita predecir el comportamiento y los resultados

Competencias para el ejercicio del liderazgo

- 6- Diseñar la estrategia:** formular el plan de acción general que tenga en cuenta el entorno y los recursos asignados para alcanzar las metas.
- 7- Dirigir el cambio:** debe detectar la necesidad del cambio tanto por reacción ante un hecho consumado o por anticipación.
- 8- Lograr equilibrio emocional:** que no manifieste desórdenes en su conducta, comportamiento incoherente o desbordes emocionales.

TENER UN SUEÑO Y COMPARTIRLO



ESTABLECER OBJETIVOS Y METAS



PLANIFICAR Y ORGANIZAR



REEDUCAR E INSTRUIR



IMPLEMENTAR Y ACTUAR



CONTROLAR Y EVALUAR



MEJORAMIENTO CONTINUO