

# **JORNADAS DE CAPACITACIÓN:**

**“ROL Y ACTITUDES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ALIMENTACIÓN”**



**LIDERAZGO**

# DEFINICIONES

- **Auto liderazgo**

Es la habilidad, voluntad, decisión y acción de influir en nosotros mismos, cambiar con entusiasmo y optimismo hacia una situación mejor que la actual. Es la clave del éxito para influir en los demás, con credibilidad, consistencia y resultados.

- **Liderazgo**

Transforma el potencial humano en realidad. Permite aunar esfuerzos y amalgamar objetivos personales y organizacionales. Es la habilidad para describir y desarrollar una visión de cómo podrían ser las cosas. Es dirección, inspiración, ejemplo, conformación de equipos. Es aceptación. Es legitimación.

# LIDERAZGO GERENCIAL

**Proceso de dirigir las actividades laborales de los miembros de un grupo y de influir en ellas.**

- Involucra a otras personas
- Entraña una distribución desigual de poder entre los líderes y los miembros del grupo
- Capacidad para usar las diferentes formas del poder para influir en la conducta de los seguidores
- Implica valores.

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

1. Por que es la capacidad de un jefe de guiar y dirigir
2. Una organización puede tener una planificación y control adecuados y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado
3. Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización
4. Muchas organizaciones con planificación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico

# Cinco edades del liderazgo

1. EDAD DEL LIDERAZGO DE CONQUISTA
2. EDAD DE LIDERAZGO COMERCIAL
3. EDAD DEL LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN
4. EDAD DEL LIDERAZGO E INNOVACIÓN
5. EDAD DEL LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN
6. LIDERAZGO EN LA “NUEVA EDAD”

# HABILIDADES QUE PROBABLEMENTE NECESITARÁN LOS LÍDERES DEL FUTURO:

## Los líderes necesitarán saber

- Cómo se utilizan las nuevas tecnologías
- Cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo,
- Su dedicación debe seguir enfocada en el individuo.
- Sabrán que: los líderes dirigen gente, no cosas, números.

## HABILIDADES QUE PROBABLEMENTE NECESITARÁN LOS LÍDERES DEL FUTURO:

- Tendrán que ser capaces de suministrar lo que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo.
- Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea.
- Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia

## Fuentes de liderazgo

- Líder tradicional
- Líder carismático
- Líder racional legal

## ESTILOS DE LIDERZGO

Los estilos varían según los deberes que el líder debe desempeñar, las responsabilidades que desee que sus superiores acepten y su compromiso hacia la realización y cumplimiento de las expectativas de sus subalternos

- LIDER AUTÓCRATA

- LIDER PARTICIPATIVO

- LIDER QUE ADOPTA EL SISTEMA DE RIENDA SUELTA O LÍDER LIBERAL.

## ESTILOS DE LIDERZGO

Un estilo de liderazgo será más eficaz si prevalecen determinados factores situacionales, en tanto que otro estilo puede ser más útil si los factores cambian

# ENFOQUES SITUACIONALES O DE CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

## **FIEDLER: *TEORÍA DE CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO:***

*Los individuos se convierten en líderes no sólo por sus atributos de personalidad, sino también por varios factores situacionales y por las interacciones entre líderes y miembros de los grupos.*

## La clave de esta teoría es que el líder influye en la ruta entre la conducta y las metas; lo hace:

- ✓ definiendo puestos y funciones,
- ✓ eliminando obstáculos al desempeño,
- ✓ integrando la participación de los miembros del grupo en el establecimiento de metas,
- ✓ promoviendo la cohesión grupal y el esfuerzo en equipo,
- ✓ incrementando las oportunidades de satisfacción personal en el desempeño laboral,
- ✓ reduciendo tensiones y controles externos,
- ✓ fijando expectativas claras y haciendo todo lo posible por satisfacer las expectativa de los individuos.

# Competencias para el ejercicio del liderazgo

- 1- Asumir riesgos:** tomar decisiones, con información a veces incompleta, con una comprensión limitada de la realidad exterior e interior de la organización, y a veces con condicionamientos que imponen los criterios de otros y de la lucha por el poder.
- 2- Establecer la visión:** debe haber desarrollado la imagen del futuro posible y deseable de la organización

# Competencias para el ejercicio del liderazgo

- 3- Tener actitud positiva:** es necesario animar, entusiasmar y mostrar que aun dentro de las dificultades vale la pena el esfuerzo
- 4- Asegurar la misión de la organización:** asegurar la razón de ser de la organización.
- 5- Inspirar confianza:** que permita predecir el comportamiento y los resultados

# Competencias para el ejercicio del liderazgo

- 6- Diseñar la estrategia:** formular el plan de acción general que tenga en cuenta el entorno y los recursos asignados para alcanzar las metas.
- 7- Dirigir el cambio:** debe detectar la necesidad del cambio tanto por reacción ante un hecho consumado o por anticipación.
- 8- Lograr equilibrio emocional:** que no manifieste desórdenes en su conducta, comportamiento incoherente o desbordes emocionales.

**TENER UN SUEÑO Y COMPARTIRLO**



**ESTABLECER OBJETIVOS Y METAS**



**PLANIFICAR Y ORGANIZAR**



**REEDUCAR E INSTRUIR**



**IMPLEMENTAR Y ACTUAR**



**CONTROLAR Y EVALUAR**



**MEJORAMIENTO CONTINUO**